

Disgrifiad Swydd

Swydd: Hyfforddwr Cyswllt

Yn gyfrifol i: Swyddog Datblygu'r Gweithlu

Contract: Hunangyflogedig neu gyflogedig o fewn sefydliad

Tâl / Tâl: £300 y dydd i hyfforddwyr arweiniol / £250 i hyfforddwyr

Oriau: Ad-hoc - Oriau sesiynol / prosiect yn ôl a phan fo angen

Lleoliad: Cymru Gyfan ac ar-lein

Cefndir

Mae ETS Cymru yn cymeradwyo'n broffesiynol raglenni hyfforddi ar gyfer Gweithwyr Ieuenctid i sicrhau eu bod o ansawdd uchel iawn, sy'n berthnasol i anghenion cyflogwyr, gweithwyr ieuenctid eu hunain a'r bobl ifanc y maent yn gweithio gyda nhw. Mae'n ymgymryd â'r gwaith hwn ar ran y Cyd-bwyllgor Negodi ar gyfer Gweithwyr Ieuenctid a Chymunedol (JNC).

Yn ogystal, mae ETS yn rheoli'r Rhaglen Datblygu'r Gweithlu, mewn cydweithrediad â'r IPG Datblygu'r Gweithlu, a sefydlwyd gan Lywodraeth Cymru, mewn ymateb i argymhellion yr adroddiad Amser i Gyflawni. Hyd yn hyn, mae ETS Cymru wedi bod yn caffael hyfforddiant sydd wedi'i ddarparu i Ymarferwyr Gwaith Ieuenctid ledled Cymru, lle mae'r anghenion hyfforddi wedi'u seilio ar Archwiliad Sgiliau a Hyfforddiant, 2024.

Gweledigaeth:

Rhagwelir y bydd ETS yn sefydlu cronfa o hyfforddwyr cyswllt, a fydd yn cynllunio ac yn darparu hyfforddiant, gan ddefnyddio amrywiaeth o ddulliau, i helpu i chwalu rhwystrau wrth gael mynediad at hyfforddiant.

Disgrifiad Swydd

Rydym yn chwilio am Hyfforddwyr Gwaith Ieuenctid Cyswllt **brwdfrydig a phrofiadol** i ymuno â'n tîm hyfforddi deinamig. Bydd yr ymgeisydd llwyddiannus yn darparu hyfforddiant gwaith ieuenctid ac arloesol a dysgu proffesiynol (DPP) i ystod amrywiol o ddysgwyr, gan gynnwys gweithwyr ieuenctid, gwirfoddolwyr, a gweithwyr proffesiynol sy'n gweithio gyda phobl ifanc. Mae'r rôl hon yn gofyn am ddull hyblyg o ddarparu hyfforddiant, gan ymgorffori llwyfannau digidol, gweithdai rhyngweithiol, a phrofiadau dysgu ymarferol.

Cyfrifoldebau Allweddol

1. Dylunio a darparu hyfforddiant gwaith ieuenctid o ansawdd uchel gan ddefnyddio dulliau arloesol a hyblyg, gan gynnwys dulliau dysgu ar-lein, wyneb yn wyneb a dysgu cyfunol.
2. Hwyluso profiadau dysgu diddorol sy'n grymuso cyfranogwyr ac yn gwella eu sgiliau, eu gwybodaeth a'u hyder mewn ymarfer gwaith ieuenctid.
3. Dylunio, cynhyrchu ac addasu deunyddiau hyfforddi i weddu i ystod o arddulliau dysgu, galluoedd a chefnidiroedd proffesiynol.
4. Asesu a gwerthuso effeithiolrwydd hyfforddiant, gan gasglu adborth i lywio gwelliannau yn y dyfodol.
5. Cadw gwybodaeth gyfredol am egwyddorion, polisiau ac arferion gorau gwaith ieuenctid i sicrhau bod cynnwys yn parhau i fod yn berthnasol ac yn effeithiol.
6. Gweithio ar y cyd â'r Swyddog Datblygu'r Gweithlu a'r tîm hyfforddi a phartneriaid allanol i sicrhau cyflwyniad di-dor o raglenni hyfforddi.
7. Cynnal egwyddorion diogelu a sicrhau amgylchedd dysgu diogel i'r holl gyfranogwyr.
8. Cefnogi dysgwyr i gymhwyso eu hyfforddiant i leoliadau gwaith ieuenctid go iawn.

Manyleb y person:

Rhaid i hyfforddwyr cyswllt allu dangos profiad, gwybodaeth, dealltwriaeth a sgiliau i fynd i'r afael â'r canlynol:

Hanfodol

1. Gwiriad DBS glân profedig a hyfforddiant diogelu grŵp A diweddar: [Diogelu Grŵp A | Gofal Cymdeithasol Cymru](#)
2. Profiad profedig o ddarparu hyfforddiant a dysgu proffesiynol i gynulleidfaoedd amrywiol.
3. Cymhwyster JNC cydnabyddedig mewn Gwaith Ieuenctid.
4. O leiaf 2 flynedd o brofiad Gwaith Ieuenctid, ôl-gymhwyster.
5. Dealltwriaeth gref o egwyddorion, polisiau ac ymarfer gwaith ieuenctid, gan gynnwys ystyriaethau diogelu a moesegol.
6. Y gallu i hwyluso sesiynau hyfforddi rhyngweithiol, sy'n canolbwyntio ar ddysgwyr gan ddefnyddio amrywiaeth o ddulliau cyflwyno.
7. Sgiliau cyfathrebu a rhyngbersonol rhagorol, gyda'r gallu i ymgysylltu ac ysgogi dysgwyr.
8. Profiad o addasu hyfforddiant i wahanol anghenion ac arddulliau dysgu.
9. Hyder wrth ddefnyddio offer a llwyfannau dysgu digidol (e.e., Zoom, Teams, Moodle, byrddau gwyn rhyngweithiol, ac ati).

10. Y gallu i weithio'n annibynnol a rheoli amser yn effeithiol.
11. Ymrwymiad i gydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant mewn hyfforddiant ac ymarfer gwaith ieuenctid.
12. Dysgu Proffesiynol Rheolaidd (DPP) sy'n ymwneud â Gwaith Ieuenctid
13. Parodrwydd i deithio

Dymunol

1. Y gallu i gyflawni drwy gyfrwng y Gymraeg
2. Cymhwyster Gwaith Ieuenctid Proffesiynol JNC.
3. Cymhwyster addysgu/hyfforddi perthnasol (e.e., PTLLS, DTLLS, AET, CET).
4. Profiad o ddarparu Cymwysterau Gwaith Ieuenctid.
5. Wedi cofrestru gyda Chyngor y Gweithlu Addysg naill ai fel Gweithiwr Cymorth Ieuenctid neu Weithiwr Ieuenctid.

Telerau ac amodau cyflogaeth

Bydd Tiwtoriaid Cyswllt yn gweithredu fel banc o unigolion galwedigaethol gymwys i gynrychioli ETS fel hwyluswyr a hyfforddwyr.

Nid oes oriau gwarantedig, a bydd gwaith yn cael ei gynnig a'i gytuno ar sail contract-wrth-gontract.

Bydd Tiwtoriaid Cyswllt yn gweithredu fel ymgynghorwyr hunangyflogedig ac yn parhau i fod yn gyfrifol am eu treth incwm a'u cyfraniadau yswiriant gwladol eu hunain, oni bai eu bod mewn cyflogaeth a gellir rhoi tâl i'r sefydliad y maent yn gweithio iddo.

Gellir talu treuliau os ydynt yn cael eu talu trwy waith yr Academi Hyfforddiant Gwaith Ieuenctid.

Sut i wneud cais

Os ydych chi'n angerddol am ddatblygu gweithwyr proffesiynol gwaith ieuenctid a darparu hyfforddiant o ansawdd uchel, byddem wrth ein bodd yn clywed gennych. Anfonwch eich CV a llythyr eglurhaol byr yn amlinellu eich addasrwydd ar gyfer y rôl i ets@wlga.gov.uk.

Os byddant yn llwyddiannus, gofynnir i ymgeiswyr ddarparu geirda a byddant yn cael eu gwahodd i sgwrs anffurfiol gyda'r Swyddog Datblygu'r Gweithlu ac aelodau o'r IPG Datblygu'r Gweithlu.