

Academi Hyfforddiant Gwaith Ieuenctid Cymru

Disgrifiad Swydd

Swydd: Tiwtor / Aseswr Cymwysterau Gwaith Ieuenctid Cyswllt

Yn gyfrifol i: Swyddog Datblygu'r Gweithlu ac IQA enwebedig

Contract: Hunangyflogedig neu gyflogedig o fewn sefydliad

Tâl / Tâl: £300 y dydd ar gyfer cyflwyno ac asesu, £250 ar gyfer creu adnoddau.

Oriau: Ad-hoc - Oriau sesiynol / prosiect yn ôl a phan fo angen

Lleoliad: 1 x De Cymru, 1 x Gogledd Cymru, 1 x Canolbarth a Gorllewin Cymru.

Cefndir

Mae ETS Cymru yn cymeradwyo'n broffesiynol raglenni hyfforddi ar gyfer Gweithwyr Ieuenctid i sicrhau eu bod o ansawdd uchel iawn, sy'n berthnasol i anghenion cyflogwyr, gweithwyr ieuenctid eu hunain a'r bobl ifanc y maent yn gweithio gyda nhw. Mae'n ymgymryd â'r gwaith hwn ar ran y Cyd-bwyllgor Negodi ar gyfer Gweithwyr Ieuenctid a Chymunedol (JNC).

Yn ogystal, mae ETS yn rheoli'r Rhaglen Datblygu'r Gweithlu, mewn cydweithrediad â'r IPG Datblygu'r Gweithlu, a sefydlwyd gan Lywodraeth Cymru, mewn ymateb i argymhellion yr adroddiad Amser i Gyflawni. Hyd yn hyn, mae ETS Cymru wedi bod yn caffael hyfforddiant sydd wedi'i ddarparu i Ymarferwyr Gwaith Ieuenctid ledled Cymru, lle mae'r anghenion hyfforddi wedi'u seilio ar Archwiliad Sgiliau a Hyfforddiant, 2024.

Gweledigaeth:

Rhagwelir y bydd ETS yn sefydlu cronfa o hyfforddwyr cyswllt a thiwtor/aseswyr Cymwysterau Gwaith Ieuenctid, a fydd yn cynllunio ac yn darparu hyfforddiant, gan ddefnyddio amrywiaeth o ddulliau, i helpu i chwalu'r rhwystrau wrth gael

mynediad at hyfforddiant gan ddefnyddio'r cyfoeth helaeth o arbenigedd yn y sector Gwaith Ieuenctid.

Disgrifiad Swydd

Rydym yn chwilio am aseswyr cymwysterau Gwaith Ieuenctid Cyswllt **brwdfrydig a phrofiadol** i ymuno â'n tîm hyfforddi deinamig. Bydd yr ymgeisydd llwyddiannus yn darparu hyfforddiant gwaith ieuenctid diddorol ac arloesol i ystod amrywiol o ddysgwyr, er mwyn i'r rhai allu cymhwyso fel Gweithiwr Cymorth Ieuenctid a gallu cofrestru gyda'r Cyngor Gweithlu Addysg. Mae'r rôl hon yn gofyn am ddull hyblyg o ddarparu hyfforddiant, gan ymgorffori llwyfannau digidol, gweithdai rhyngweithiol, profiadau dysgu ymarferol ac asesu gwaith dysgwyr yn erbyn meini prawf a osodwyd gan Agored Cymru.

Bydd gofyn i'r ymgeisydd llwyddiannus gyflwyno cyrsiau pwrpasol a holistig i ddysgwyr, a allai gael trafferth gyda strwythur safonol cyflwyno cymwysterau Gwaith Ieuenctid. Bydd y dulliau cyflwyno yn cynnwys, sesiynau un i un, addasu dulliau cyflwyno ac asesu, yn bersonol ac ar-lein mewn ystod o wahanol adegau i fod yn hyblyg gyda'r dysgwr. Efallai y bydd cyfleoedd ar gyfer sesiynau gwaith grŵp bach mewn amgylcheddau dosbarth penodol ac yn y gweithle. Bydd o leiaf 10 o ddysgwyr i'r tiwtor / aseswyr a byddant yn gyfrifol am sicrhau bod pawb yn cwblhau'r cymhwyster erbyn mis Mawrth 2026.

Cyfrifoldebau Allweddol

1. Dylunio a darparu hyfforddiant gwaith ieuenctid o ansawdd uchel gan ddefnyddio dulliau arloesol a hyblyg, gan gynnwys dulliau dysgu ar-lein, wyneb yn wyneb a dysgu cyfunol.
2. Creu dulliau a thempledi asesu i asesu cymwyseddau dysgwyr ar y Dystysgrif Lefel 3 mewn Ymarfer Gwaith Ieuenctid, gan gadw at ganllawiau Asesu Agored Cymru.
3. Hwyluso profiadau dysgu diddorol sy'n grymuso cyfranogwyr ac yn gwella eu sgiliau, eu gwybodaeth a'u hyder mewn ymarfer gwaith ieuenctid.
4. Dylunio, cynhyrchu ac addasu deunyddiau hyfforddi i weddu i ystod o arddulliau dysgu, galluoedd a chefnidiroedd proffesiynol.
5. Asesu bod dysgwyr yn gweithio yn erbyn meini prawf penodol gan Agored Cymru.
6. Asesu a gwerthuso effeithiolrwydd hyfforddiant, gan gasglu adborth i lywio gwelliannau yn y dyfodol.
7. Sicrhau hyblygrwydd wrth gefnogi dysgwyr i gyflawni'r Dystysgrif Lefel 3 mewn Ymarfer Gwaith Ieuenctid.
8. Cadw gwybodaeth gyfredol am egwyddorion, polisiau ac arferion gorau gwaith ieuenctid i sicrhau bod cynnwys yn parhau i fod yn berthnasol ac yn effeithiol.
9. Gweithio ar y cyd â'r Swyddog Datblygu'r Gweithlu a'r tîm hyfforddi a phartneriaid allanol i sicrhau cyflwyniad di-dor o raglenni hyfforddi.

10. Cynnal egwyddorion diogelu a sicrhau amgylchedd dysgu diogel i'r holl gyfranogwyr.
11. Cefnogi dysgwyr i gymhwyso eu hyfforddiant i leoliadau gwaith ieuencid go iawn.

Manyleb y person:

Rhaid i hyfforddwyr cyswllt allu dangos profiad, gwybodaeth, dealltwriaeth a sgiliau i fynd i'r afael â'r canlynol:

Hanfodol

1. Gwiriad DBS glân profedig a hyfforddiant diogelu grŵp A diweddar: [Diogelu Grŵp A | Gofal Cymdeithasol Cymru](#)
2. Profiad profedig o ddarparu cymwysterau gwaith ieuencid ar Lefel 3.
3. Cymhwyster sy'n eich galluogi i asesu'r Dystysgrif Lefel 3 mewn Ymarfer Gwaith Ieuencid neu o leiaf gweithio tuag ato.
4. Cymhwyster Gwaith Ieuencid Proffesiynol JNC.
5. O leiaf 2 flynedd o brofiad Gwaith Ieuencid, ôl-gymhwyster.
6. Dealltwriaeth gref o egwyddorion, polisiâu ac ymarfer gwaith ieuencid, gan gynnwys ystyriaethau diogelu a moesegol.
7. Y gallu i hwyluso sesiynau hyfforddi rhyngweithiol, sy'n canolbwyntio ar ddysgwyr gan ddefnyddio amrywiaeth o ddulliau cyflwyno.
8. Sgiliau cyfathrebu a rhyngbersonol rhagorol, gyda'r gallu i ymgysylltu ac ysgogi dysgwyr.
9. Profiad o addasu hyfforddiant i wahanol anghenion ac arddulliau dysgu.
10. Hyder wrth ddefnyddio offer a llwyfannau dysgu digidol (e.e., Zoom, Teams, Moodle, byrddau gwyn rhyngweithiol, ac ati).
11. Y gallu i weithio'n annibynnol a rheoli amser yn effeithiol.
12. Ymrwymiad i gydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant mewn hyfforddiant ac ymarfer gwaith ieuencid.
13. Dysgu Proffesiynol Rheolaidd (DPP) sy'n ymwneud â Gwaith Ieuencid
14. Parodrwydd i deithio

Dymunol

1. Y gallu i gyflawni drwy gyfrwng y Gymraeg
2. Cymwyster addysgu/hyfforddi perthnasol (e.e., PTLLS, DTLLS, AET, CET).
3. Wedi cofrestru gyda Chyngor y Gweithlu Addysg naill ai fel Gweithiwr Cymorth Ieuencid neu Weithiwr Ieuencid.

Telerau ac amodau cyflogaeth

Ni fydd Tiwtoriaid Cyswllt yn cael eu cyflogi gan Gymdeithas Llywodraeth Cymru (CLILC) nac ETS a byddant yn gweithredu fel ymgynghorwyr hunangyflogedig ac yn parhau i fod yn gyfrifol am eu treth incwm a'u cyfraniadau yswiriant gwladol eu hunain, oni bai eu bod mewn cyflogaeth a gellir rhoi tâl i'r sefydliad y maent yn gweithio iddo.

Bydd Tiwtoriaid Cyswllt yn gweithredu fel banc o unigolion galwedigaethol gymwys i gynrychioli ETS fel hwyluswyr a hyfforddwyr.

Nid oes oriau gwarantedig, a bydd gwaith yn cael ei gynnig a'i gytuno ar sail contract-wrth-gontract.

Gellir talu treuliau os ydynt yn cael eu talu trwy waith yr Academi Hyfforddiant Gwaith Ieuenctid.

Sut i wneud cais

Os ydych chi'n angerddol am ddatblygu gweithwyr proffesiynol gwaith ieuenctid a darparu hyfforddiant o ansawdd uchel, byddem wrth ein bodd yn clywed gennych. Anfonwch eich CV a llythyr eglurhaol byr yn amlinellu eich addasrwydd ar gyfer y rôl i ets@wlqa.gov.uk, y mae'n rhaid iddo gynnwys:

1. Manylion cyswllt (e-bost a phrif rif ffôn)
2. Cyflogaeth berthnasol bresennol a blaenorol
3. Rhestr o gymwysterau perthnasol (rhaid gallu tystio hyn cyn cyfweiliad)
4. Rhestr o Sefydliadau Addysg
5. Datganiad personol sy'n cydweddu â manyleb y person

Os byddant yn llwyddiannus, gofynnir i ymgeiswyr ddarparu geirda a byddant yn cael eu gwahodd i sgwrs anffurfiol gyda'r Swyddog Datblygu'r Gweithlu ac aelodau o'r IPG Datblygu'r Gweithlu.

Os oes gennych unrhyw gwestiynau, cysylltwch â: ets@wlqa.gov.uk