**Cyd-destun Gwaith Ieuenctid yng Nghymru, 2021**

Ysgrifennwyd y papur hwn yn wreiddiol ar gyfer *Grŵp Llywio Rhaglen Arweinyddiaeth a Rheoli Gwaith Ieuenctid Cymru* fel dogfen *aide memoire* / ymgynghorol i gynorthwyo’r ymgynghorydd a gomisiynwyd i ymgymryd â’r gwaith o dreialu'r rhaglen.

Ar ôl ei ddatblygu, roedd y grŵp (aelodau sy’n cynnwys Cymdeithas Llywodraeth Leol Cymru (CLlLC), Grŵp Prif Swyddogion Ieuenctid Cymru (PYOG), Cyngor Gwasanaeth Ieuenctid Gwirfoddol Cymru (CWVYS), Grŵp Asiantaethau Hyfforddi (TAG) a Safonau Hyfforddiant Addysg (ETS) Cymru) o’r farn y byddai’r papur yn fuddiol i’w ddefnyddio’n ehangach a’i bod yn bwysig ei rannu cyn gynted ag sy’n bosibl.

Cyd-destun Deddfwriaethol

Mae sail deddfwriaethol gwaith ieuenctid yng Nghymru i’w weld yn bennaf yn Adran 123 *y Ddeddf Dysgu a Sgiliau* (2000), sy’n cynnwys canllawiau penodol i Gymru yn ymwneud â chyd-destun polisi datganoledig, sy’n datgan:

# Darpariaeth gwasanaethau:

1. Gall Cynulliad Cenedlaethol Cymru roi cyfarwyddyd i awdurdod lleol -
	1. ddarparu gwasanaethau cymorth ieuenctid;
	2. sicrhau darpariaeth gwasanaethau cymorth ieuenctid;
	3. cymryd rhan mewn darpariaeth gwasanaethau cymorth ieuenctid.
2. Yn yr adran hon, golyga “gwasanaethau cymorth ieuenctid” y gwasanaethau a fydd, ym marn y Cynulliad Cenedlaethol, yn annog, galluogi neu helpu pobl ifanc (yn uniongyrchol neu’n anuniongyrchol) -
	1. i gymryd rhan effeithiol mewn addysg neu hyfforddiant,
	2. i fanteisio ar gyfleoedd am waith, neu
	3. i gymryd rhan effeithiol a chyfrifol ym mywyd eu cymunedau.
3. Yn yr adran hon, golyga “pobl ifanc” bobl sydd wedi cyrraedd 11 oed ond heb gyrraedd 26 oed.
4. Cyfarwyddyd o dan is-adran (1) -
	1. gall hynny gynnwys grantiau, benthyciadau a mathau eraill o gymorth ariannol i’w

ddarparu gan y Cynulliad Cenedlaethol (boed hynny ar amodau neu beidio),

1. gall ei wneud yn ofynnol i awdurdodau lleol roi sylw i ganllawiau a gyflwynwyd gan y Cynulliad Cenedlaethol, a
2. gall ei wneud yn ofynnol i awdurdodau lleol, wrth wneud trefniadau gydag unigolion eraill, ofyn i’r bobl hynny roi sylw i ganllawiau a ddosbarthwyd gan y Cynulliad Cenedlaethol.
3. Cyfarwyddyd o dan is-adran (1) -
	1. gall ymwneud â dosbarth penodol o berson ifanc
	2. gall wneud gwahanol ddarpariaeth i wahanol ddosbarthiadau o bobl ifanc;
	3. gallai gael ei ddiddymu neu ei amrywio yn ôl cyfarwyddyd diweddarach.

Caiff dyletswyddau pellach eu rhoi i awdurdodau lleol o dan Adran 124:

# Awdurdod lleol: dyletswydd a phwerau:

1. Bydd Awdurdod lleol –
	1. yn cydymffurfio â chyfarwyddyd a roddwyd iddo dan adran 123(1), ac
	2. yn gallu darparu, sicrhau'r ddarpariaeth neu gymryd rhan yn y ddarpariaeth gwasanaethau cymorth ieuenctid oni bai ei fod yn unol â pharagraff (a).
2. Camau a gymerir gan awdurdod lleol yn unol ag is-adran (1) -
	1. gall ymwneud â dosbarth penodol o berson ifanc;
	2. gall ymwneud â gwasanaethau ar gyfer unigolyn o ardal arall.

(3) Wrth gydymffurfio â’r cyfarwyddyd o dan adran 123(1), bydd awdurdod lleol

yn rhoi sylw i hwylustod cydweithrediad â chyrff a mudiadau gwirfoddol.

1. At ddibenion is-adran (1) gall awdurdod lleol -
	1. dynnu gwariant;
	2. cyflogi swyddogion;
	3. arwyddo cytundebau i gyflenwi nwyddau neu wasanaethau;
	4. gwneud unrhyw beth arall (heblaw am ffurfio cwmnïau) y credant sy'n angenrheidiol neu'n hwylus.
2. Ni fydd unrhyw beth yn adran 123 neu a wneir o dan adran 123 yn amharu ar unrhyw bŵer sydd gan awdurdod lleol i ddarparu gwasanaethau neu dynnu gwariant.

Sector Gwirfoddol

Cyngor Cymreig y Gwasanaethau Ieuenctid Gwirfoddol yw’r corff cynrychiadol ar gyfer y sector gwaith ieuenctid gwirfoddol, sy’n rhoi llais ar y cyd i’r rheiny sy’n darparu gwasanaethau i bobl ifanc ledled Cymru.

Mae CWVYS yn gweithio ledled Cymru ac mae ganddo aelodaeth egnïol ac amrywiol o 126 o sefydliadau ac mae’n cymryd rhan rhagweithiol mewn datblygiadau strategol a gweithredol i gefnogi'r sector a/ar gyfer pobl ifanc. Mae’n darparu gwasanaeth rheng flaen i sefydliadau ieuenctid gwirfoddol ac mae'n bwysig fel modd i Lywodraeth Cymru ddarparu Strategaeth Gwaith Ieuenctid Cymru ac amryw o brosiectau pwysig.

 I gael gwybodaeth bellach ewch i [www.cwvys.org.uk](https://www.cwvys.org.uk/?lang=cy)

Ymestyn Hawliau

Enw’r Cyfarwyddyd a Chanllawiau sy’n deillio o Adran 123 ac a gynhyrchwyd yn 2002 gan Lywodraeth Cynulliad Cymru fel yr oedd yn cael ei alw ar y pryd yw *Ymestyn Hawliau* a gellir dod o hyd iddo yn:https://llyw.cymru/sites/default/files/publications/2018-02/cyfarwyddyd-a-chanllawiau- ymestyn-hawliau-cynorthwyo-pobl-ifanc-o-11-i-25-oed-yng-nghymru.pdf

Mae’n disgrifio deg hawl i “bob person ifanc yng Nghymru”:

1. addysg, hyfforddiant a phrofiad gwaith – wedi’u haddasu i’w anghenion;
2. sgiliau sylfaenol sy’n agor drysau i fywyd llawn ac yn hyrwyddo cynhwysiad

cymdeithasol;

1. ystod eang ac amrywiol o gyfleoedd i gyfrannu at wirfoddoli a dinasyddiaeth weithgar;
2. gwasanaethau a chyfleusterau ymatebol a hygyrch o safon uchel;
3. cyngor a chyfarwyddyd annibynnol ac arbenigol am yrfaoedd a chymorth i fyfyrwyr a gwasanaethau cwnsela;
4. cymorth a chyngor personol - lle a phan y bo’r angen ac mewn ffurfiau priodol – gyda rheolau sylfaenol ynghylch cyfrinachedd;
5. cyngor am iechyd, budd-daliadau tai a materion eraill a ddarperir mewn lleoliadau hygyrch a chroesawgar;
6. cyfleoedd hamdden a chymdeithasol mewn amgylchedd diogel a hygyrch;
7. profiadau chwaraeon, artistig, cerddorol ac awyr agored i ddatblygu doniau, ymestyn gorwelion a hyrwyddo safbwyntiau cyflawn gan gynnwys cyd-destunau cenedlaethol a rhyngwladol;
8. yr hawl i ymgynghoriad, i gymryd rhan mewn prosesau gwneud penderfyniadau, a

chael eu clywed, ar gyfer pob mater sy’n eu pryderu neu sy’n cael effaith ar eu

bywydau.

Gwaith Ieuenctid: Egwyddorion a Dibenion

Yn ogystal â chadw at y Safonau Galwedigaethol Cenedlaethol ar gyfer gwaith ieuenctid, yng Nghymru mae gennym ddogfen broffesiynol arall o’r enw *Gwaith Ieuenctid yng Nghymru: Egwyddorion a Dibenion ,*  [[LLYFRYN (CWVYS.org)](https://www.cwvys.org.uk/wp-content/uploads/2018/11/GWAITH-IEUENCTID-YNG-NGHYMRU-EGWYDDORION-A-DIBENION.pdf)](https://www.wlga.wales/SharedFiles/Download.aspx?pageid=62&amp;mid=665&amp;fileid=568) sy'n defnyddio'r Safonau Galwedigaethol Cenedlaethol ac sy'n cael ei ysgrifennu gan y proffesiwn, ar gyfer y proffesiwn. Caiff hwn ei danategu gan 5 ‘piler’ canolog, sef bod gwaith ieuenctid yn:

|  |  |
| --- | --- |
| * Addysgol
 | * Cyfranogol
 |
| * Mynegiannol
 | * Cynhwysol
 |
| * Grymuso
 |  |

Archwiliad gwaith ieuenctid Awdurdodau Lleol

Mae data ynglŷn â gwaith ieuenctid awdurdodau lleol, gan gynnwys cyllid, gweithlu, aelodau a phrosiectau ar gael yma [https://statscymru.llyw.cymru/Catalogue/Education-and-](https://statscymru.llyw.cymru/Catalogue/Education-and-Skills/Youth-Service) [Skills/Youth-Service](https://statscymru.llyw.cymru/Catalogue/Education-and-Skills/Youth-Service)

Ymchwiliad Gwaith Ieuenctid Cynulliad Cenedlaethol Cymru

Yn 2016, cyhoeddodd y Pwyllgor Plant, Pobl Ifanc ac Addysg yng Nghynulliad Cenedlaethol

Cymru y byddai’n cynnal ymchwiliad i waith ieuenctid a chyhoeddodd ei ganfyddiadau a’i

argymhellion mewn adroddiad o’r enw *Pa fath o Wasanaeth Ieuenctid y mae Cymru ei eisiau?* ym mis Rhagfyr 2016 [https://senedd.wales/laid%20documents/cr-ld10870/cr-](https://senedd.wales/laid%20documents/cr-ld10870/cr-ld10870-w.pdf) [ld10870-w.pdf](https://senedd.wales/laid%20documents/cr-ld10870/cr-ld10870-w.pdf)

Cynhyrchodd Llywodraeth Cymru (LlC) ei ymateb i’r adroddiad yn y mis Chwefror canlynol (2017) [https://www.assembly.wales/laid%20documents/gen-ld10920/gen-ld10920-e.pdf in](https://www.assembly.wales/laid%20documents/gen-ld10920/gen-ld10920-e.pdf%20in%20February%202017) [February 2017](https://www.assembly.wales/laid%20documents/gen-ld10920/gen-ld10920-e.pdf%20in%20February%202017)

Bwrdd Gwaith Ieuenctid Interim a Strategaeth Gwaith Ieuenctid newydd

Roedd ymateb LlC yn cynnwys ymrwymiad i sefydlu Bwrdd Gwaith Ieuenctid Interim, a fyddai’n gyfrifol am ddatblygu strategaeth gwaith ieuenctid newydd, a gyhoeddwyd ym mis Mehefin 2019 - [https://llyw.cymru/sites/default/files/publications/2019-06/strategaeth-](https://llyw.cymru/sites/default/files/publications/2019-06/strategaeth-gwaith-ieuenctid-cymru.pdf) [gwaith-ieuenctid-cymru.pdf](https://llyw.cymru/sites/default/files/publications/2019-06/strategaeth-gwaith-ieuenctid-cymru.pdf)

Mae’r strategaeth yn mynegi pedwar prif thema gwaith ac mae pob un yn cael eu datblygu

gan Grŵp Cyfranogi Strategol, sy’n adrodd i'r Bwrdd:

* + Mae pobl ifanc yn ffynnu
	+ Mae gwaith ieuenctid yn hygyrch ac yn gynhwysol
	+ Mae staff gwaith ieuenctid gwirfoddol a staff proffesiynol a delir yn cael eu cefnogi trwy gydol eu gyrfaoedd i wella eu hymarfer gwaith ieuenctid
	+ Mae gwaith ieuenctid yn cael ei werthfawrogi a’i ddeall

Ar 11eg Ionawr 2021, cyhoeddodd y [Bwrdd Gwaith Ieuenctid Dros Dro ei adroddiad: amser i gyflawni ar gyfer pobl ifanc Cymru | GOV.WALES](https://gov.wales/interim-youth-work-board-report-time-deliver-young-people-wales). Ochr yn ochr â hyn roedd [Ymchwil i lywio datblygiad y Strategaeth Gwaith Ieuenctid | GOV.WALES](https://gov.wales/research-inform-development-youth-work-strategy)

Bydd y Bwrdd (sydd â'r dasg o wneud argymhellion ar gyfer Gwasanaeth Ieuenctid mwy cynaliadwy yng Nghymru) yn cynhyrchu ail adroddiad yn ystod Haf 2021 a bydd yn parhau â'i waith tan ddiwedd 2021

Cyllid ar gyfer Gwaith Ieuenctid

Caiff gwaith ieuenctid yng Nghymru ei ariannu gan amryw o ffynonellau. O ran cyllid awdurdodau lleol, daw’r cyfraniad mwyaf gan LlC trwy’r Grant Cynnal Refeniw, swm sydd wedi gostwng dros y blynyddoedd diwethaf o £44.2 miliwn yn 2010/11 i £31.4 miliwn yn 2018/19. Cyhoeddodd LlC £6.2 miliwn arall trwy awdurdodau lleol yn 2019/20 a 2020/21 ar gyfer Lles (£2.5 miliwn) a Digartrefedd Ieuenctid (£3.7 miliwn) fel rhan o'r Grant Cynhaliaeth Ieuenctid, sef cyfanswm o £10 miliwn. Mae’r Grant Hyfforddiant blaenorol wedi dod i ben.

Cefnogir y sector gwaith ieuenctid gwirfoddol gan Sefydliad Ieuenctid Gwirfoddol Cenedlaethol LlC a chynllun grant CWVYS, sy’n darparu £784,000 yn 2020/21, wedi’i rannu rhwng 8 sefydliad sydd â ffocws cenedlaethol. Mae'r sector gwirfoddol ehangach yn cymryd rhan mewn ymarferion codi arian yn gyson sy’n dod â gwerth economaidd ychwanegol sylweddol i Gymru ar ffurf grantiau ar gyfer refeniw a rhywfaint o gyllid cyfalaf o ystod eang o ymddiriedolaethau, sefydliadau, cyfraniadau o fath arall yn ogystal ag ymgyrchoedd lleol, rhanbarthol a chenedlaethol.

Cyd-destun Polisi Ehangach

Fframwaith Ymgysylltu a Datblygu Ieuenctid

Yn 2013, cynhyrchodd LlC ei Strategaeth NEET blaenllaw o’r enw Fframwaith Ymgysylltu A Datblygu Ieuenctid [https://llyw.cymru/sites/default/files/publications/2018-02/cynllun-](https://llyw.cymru/sites/default/files/publications/2018-02/cynllun-gweithredu-fframwaith-ymgysylltu-a-datblygu-ieuenctid.pdf) [gweithredu-fframwaith-ymgysylltu-a-datblygu-ieuenctid.pdf](https://llyw.cymru/sites/default/files/publications/2018-02/cynllun-gweithredu-fframwaith-ymgysylltu-a-datblygu-ieuenctid.pdf), a ddatblygwyd mewn modd cwbl gynhwysol gyda’r sector. Mae Cynllun Gweithredu'r fframwaith, sydd wedi bod yn llwyddiannus iawn, yn cynnwys 6 ‘elfen allweddol’ i ostwng nifer y bobl ifanc 16-18 oed ac 19-24 oed nad ydynt mewn Addysg, Cyflogaeth na Hyfforddiant (NEET):

* + Adnabod
	+ Broceriaeth
	+ Olrhain
	+ Darpariaeth
	+ Cyflogadwyedd a chyfleoedd
	+ Atebolrwydd

Cydnabuwyd bod gwaith ieuenctid yn allweddol i’r fframwaith, yn arbennig ei gyfraniad at

adnabod, ymgysylltu a broceriaeth. Mae’r Fframwaith yn cael ei adolygu ar hyn o bryd. Cwricwlwm Newydd

Mae Cymru yn mynd trwy adolygiad cwricwlwm ‘unwaith mewn oes’ ar hyn o bryd. Mae

pedwar diben yn tanategu *Cwricwlwm i Gymru* [https://hwb.gov.wales/cwricwlwm-i-](https://hwb.gov.wales/cwricwlwm-i-gymru/?_ga=2.174871522.1518768271.1587372355-1508754148.1586341948) [gymru/?\_ga=2.174871522.1518768271.1587372355-1508754148.1586341948](https://hwb.gov.wales/cwricwlwm-i-gymru/?_ga=2.174871522.1518768271.1587372355-1508754148.1586341948) – sef bod

dysgwyr yn:

* ddysgwyr uchelgeisiol, medrus, sy’n barod i ddysgu drwy eu bywydau
* cyfranogwyr mentrus, creadigol, sy’n barod i chwarae rhan lawn mewn bywyd a

gwaith

* dinasyddion egwyddorol a gwybodus yng Nghymru a’r byd
* unigolion iach a hyderus sy’n barod i fyw bywydau llawn fel aelodau gwerthfawr o’r

gymdeithas.

a chwe Maes Dysgu a Phrofiad gyda cymhwysedd digidol, llythrennedd a rhifedd yn drawsgwricwlaidd:







Er na amlygir hynny yn y ddogfen, mae nifer o'i egwyddorion a'i feysydd cyflenwi yn adlewyrchu gwaith ieuenctid a gall gwaith ieuenctid wneud cyfraniad gwerthfawr at feysydd megis dysgu drwy brofiad, ABCh, Addysg Rhyw a Chydberthynas, Iechyd a Lles, Y Celfyddydau Mynegiannol.

Mae *Grŵp Prif Swyddogion Ieuenctid Cymru* wedi ysgrifennu (a diweddaru) papur sefyllfa ar gyfraniad gwaith ieuenctid at y cwricwlwm newydd - [https://www.wlga.wales/SharedFiles/Download.aspx?pageid=62&mid=665&fileid=2673](https://www.wlga.wales/SharedFiles/Download.aspx?pageid=62&amp;mid=665&amp;fileid=2673)

Mae CWVYS yn cynrychioli’r sector ieuenctid ar Grwpiau Gweinidogol LlC / Trydydd Sector sy’n dylanwadu ar benderfyniadau gwneud polisïau a chynorthwyo i'w gweithredu trwy gyfarfodydd gyda Gweinidogion perthnasol, gan gynnwys y Cwricwlwm newydd trwy'r Grŵp Addysg ac eraill e.e. Cyngor Partneriaeth y Trydydd Sector [Cyrchu’r Llywodraeth - CGGC](https://wcva.cymru/influencing/accessing-the-assembly/), yn ogystal â Chyllid; Tai a Llywodraeth Leol; Iechyd, Gofal Cymdeithasol, Lles a Chwaraeon; Cysylltiadau Rhyngwladol a’r Gymraeg.

Deddf Lles Cenedlaethau'r Dyfodol (2015)

Mae *Deddf Lles Cenedlaethau’r Dyfodol (Cymru) 2015* yn ymwneud â gwella lles cymdeithasol, economaidd, amgylcheddol a diwylliannol Cymru gynaliadwy ac mae saith ‘nod’ yn sylfaen iddi, ac mae egwyddorion a dibenion gwaith ieuenctid wedi’u halinio’n glir â nhw:

* Cymru lewyrchus
* Cymru gydnerth
* Cymru iachach
* Cymru â chymunedau cydlynol
* Cymru â diwylliant bywiog ac iaith Gymraeg sy’n ffynnu
* Cymru sy'n gyfrifol yn fyd-eang

Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (2014)

Lluniwyd y Ddeddf hon i fynd i’r afael â materion newid demograffeg a mwy o ddisgwyliadau gan y rheiny sy’n cael mynediad at ofal a chefnogaeth mewn hinsawdd ariannu heriol. Bwriad y Ddeddf yw rhoi mwy o ryddid i’r rheiny sy’n defnyddio gwasanaethau gofal cymdeithasol i benderfynu pa wasanaethau sydd eu hangen arnynt ac maent yn seiliedig ar bedwar egwyddor:

* Llais a rheolaeth
* Atal ac ymyrryd yn fuan
* Lles
* Cyd-gynhyrchu

Atal ac ymyrryd yn fuan

Cydnabyddir bod gan waith ieuenctid rôl i’w chwarae mewn atal ac ymyrryd yn fuan, yn

enwedig trwy wasanaethau mynediad agored effeithiol ac ymgysylltu â rhai o'r bobl ifanc sydd wedi ymddieithrio fwyaf / sy’n fwyaf diamddiffyn trwy rai o’r darpariaethau sydd wedi’u targedu. Cydnabyddir hefyd bod gan y sector ran bwysig i’w chwarae i wella iechyd a lles pobl ifanc yng Nghymru, fel y cyfeirir ato ar dudalen 16 dogfen <https://senedd.wales/laid%20documents/cr-ld11522/cr-ld11522-w.pdf>, sef adroddiad allweddol a gynhyrchwyd gan Bwyllgor Plant Pobl Ifanc ac Addysg Cynulliad Cenedlaethol Cymru yn 2019. Mae gofyniad yn y Ddeddf hefyd i awdurdodau lleol hyrwyddo menter gymdeithasol.

Mae PYOG Cymru hefyd wedi cynhyrchu papur sefyllfa ar gyfraniad gwaith ieuenctid at y cwricwlwm newydd, Deddf Lles Cenedlaethau’r Dyfodol a Deddf Gofal Cymdeithasol a Llesiant [http://www.youthworkwales.org.uk/wp-](http://www.youthworkwales.org.uk/wp-content/uploads/2017/11/the_role_and_value_of_youth_work_to_wg_priorities_2015_%28welsh%29.pdf) [content/uploads/2017/11/the\_role\_and\_value\_of\_youth\_work\_to\_wg\_priorities\_2015\_(we](http://www.youthworkwales.org.uk/wp-content/uploads/2017/11/the_role_and_value_of_youth_work_to_wg_priorities_2015_%28welsh%29.pdf) [lsh).pdf](http://www.youthworkwales.org.uk/wp-content/uploads/2017/11/the_role_and_value_of_youth_work_to_wg_priorities_2015_%28welsh%29.pdf)

Adroddiad Estyn - Gwasanaethau Cymorth Ieuenctid yng Nghymru: Gwerth Gwaith Ieuenctid

Ymysg canfyddiadau’r adroddiad thematig hwn a gyhoeddwyd gan Estyn (Arolygiaeth Addysg Cymru) [https://www.estyn.gov.wales/sites/www.estyn.gov.wales/files/documents/Youth%20Support%20Se](https://www.estyn.gov.wales/sites/www.estyn.gov.wales/files/documents/Youth%20Support%20Services%20in%20Wales.pdf) [rvices%20in%20Wales.pdf](https://www.estyn.gov.wales/sites/www.estyn.gov.wales/files/documents/Youth%20Support%20Services%20in%20Wales.pdf) yn 2018, dywedwyd

*“Y gefnogaeth sy’n fwyaf llwyddiannus yn y tymor hir ar gyfer y bobl ifanc (ddiamddiffyn) hyn yw ymgysylltu â gweithwyr ieuenctid sydd wedi’u hyfforddi’n dda ac sy’n cymryd amser i feithrin perthynas o ymddiriedaeth gyda nhw. Yna gallant feithrin datblygiad personol y bobl ifanc hyn, datblygu eu hyder a’u gwytnwch, a datblygu eu sgiliau cymdeithasol, fel eu bod yn fwy tebygol o wneud gwell penderfyniadau mewn bywyd a, maes o law, ail-ymgysylltu â rhaglenni dysgu. Mae angen i gefnogaeth fel hyn fod yn hyblyg ac yn anfeirniadol.”*

Cymwysterau SAH Cymru a Gwaith Ieuenctid

Mae Safonau Addysg a Hyfforddiant (SAH) Cymru yn cymeradwyo cymwysterau gwaith ieuenctid yn broffesiynol ar ran CTT(JNC) Cymru a Lloegr. Ar hyn o bryd mae'r cymwysterau'n cynnwys y rhai ar lefelau 2 a 3 (Addysg Bellach), a lefelau 6 a 7 (Addysg Uwch). Cydnabyddir y cymwysterau hyn ledled y DU ac Iwerddon. [www.etswales.org.uk](https://www.etswales.org.uk/home.php?page_id=1&setLanguage=4)

Cyngor Gweithlu Addysg

Ym mis Ebrill 2017, roedd gofyn i weithwyr ieuenctid JNC cymwys a oedd yn gweithio i awdurdodau lleol, sefydliadau’r sector gwirfoddol, ysgolion neu golegau Addysg Bellach, gofrestru gyda Chyngor y Gweithlu Addysg, sy’n rheoleiddio’r gweithlu addysg - <https://www.ewc.wales/site/index.php/cy/>

Marc Ansawdd Gwaith Ieuenctid

Yn 2015 lansiodd Llywodraeth Cymru y Marc Ansawdd Gwaith Ieuenctid

[https://atkinassociates.co.uk/wp-content/uploads/2016/06/Lefel-Efydd-Y-Marc-Ansawdd-](https://atkinassociates.co.uk/wp-content/uploads/2016/06/Lefel-Efydd-Y-Marc-Ansawdd-ar-gyfer-Gwaith-Ieuenctid.pdf)

[ar-gyfer-Gwaith-Ieuenctid.pdf](https://atkinassociates.co.uk/wp-content/uploads/2016/06/Lefel-Efydd-Y-Marc-Ansawdd-ar-gyfer-Gwaith-Ieuenctid.pdf) gyda thair lefel cyrhaeddiad - Efydd, Arian ac Aur. Cyfeirir ato fel *“... offeryn unigryw i hunanasesu, gwella cynllunio ac ennill Marc Ansawdd am waith ieuenctid. Mae’r Marc Ansawdd yn cynnwys dwy elfen unigryw;*

1. *cyfres o Safonau Ansawdd y gall sefydliadau gwaith ieuenctid eu defnyddio fel offer i hunanasesu a gwella; a*
2. *Marc Ansawdd a asesir yn allanol sy’n wobr genedlaethol i arddangos rhagoriaeth sefydliad.*

Mae’r tendr ar gyfer y wobr wedi’i drosglwyddo i Gyngor y Gweithlu Addysg yn ddiweddar [Gwybodaeth (ewc.wales)](https://www.ewc.wales/site/index.php/cy/achredu/marc-ansawdd-ar-gyfer-gwaith-ieuenctid-yng-nghymru/gwybodaeth.html)